

Alle guten Gründe

... für das weltweit führende Hinweisgebersystem

Für Organisationen:

1. Prävention von Fehlverhalten durch Erhöhung der Aufdeckungswahrscheinlichkeit
2. Schadensbegrenzung durch frühzeitige Aufdeckung von Missständen und Risiken
3. Interne Aufklärung durch Angebot eines niedrigschwelligen und sicheren Kommunikationskanals
4. Haftungsbegrenzung durch Nutzung des einzigen fortlaufend geprüften und zertifizierten Hinweisgebersystems weltweit

Für Hinweisgeber:

1. Schutz vor Nachteilen und Repressalien durch Anonymität
2. Schutz vor Loyalitätskonflikten durch Bereitstellung einer internen, zuverlässigen Anlaufstelle
3. Unterstützung im geschützten Dialog
4. Umfassende und zertifizierte Sicherheit

... für das sicherste Hinweisgebersystem

Datensicherheit:

1. Einsatz modernster Sicherheits- und Verschlüsselungstechniken
2. Regelmäßige Zertifizierung des Systems
3. Datenhaltung in einem deutschen Hochsicherheitsrechenzentrum
4. Regelmäßige Penetrationstests

Datenschutz:

1. Weltweit einziges datenschutzseitig zertifiziertes Hinweisgebersystem
2. Flexible Ausgestaltung des Hinweisabgabeprozesses unter Berücksichtigung der jeweiligen landesspezifischen Datenschutzbedingungen
3. Integrierte Datenschutzfunktion bei der Meldungsbearbeitung
4. Vertrauliche Erreichbarkeit des zuständigen Ansprechpartners direkt beim Kunden

Alle guten Gründe

... für den erfahrensten Anbieter

Pioniere:

1. Mehr als 15 Jahre Erfahrung in der Entwicklung und Implementierung von Hinweisgebersystemen
2. Erster Anbieter von Hinweisgebersystemen in Europa
3. Der Unternehmensgründer ist aktiver Vorstand
4. Langjährige Erfahrung im internationalen Roll-out in Unternehmen und Organisationen unterschiedlichster Branchen mit derzeit 185 Millionen potenziellen Nutzern in 197 Ländern und Regionen und mehr als 50 Sprachen

Experten:

1. Anbieter des weltweit einzigen zertifizierten Hinweisgebersystems
2. Langjährige Zusammenarbeit mit Spezialisten aus Theorie und Praxis
3. Vernetzung unserer Kunden untereinander (Best Practice) und mit Experten, u.a. auf dem jährlich stattfindenden BKMS[®] Experience Day
4. Umfassende, professionelle und individuelle Kundenbetreuung

... für Risiko- und Wertemanagement

Mit Whistleblowing:

1. Schutz des Unternehmens vor finanziellen Schäden und Reputationsverlust durch Erhöhung der Entdeckungswahrscheinlichkeit von Risiken
2. Schadensbegrenzung durch die Nutzung intern vorhandenen Wissens als Frühwarnsystem
3. Reduktion des Risikos externen Whistleblowings durch niedrigschwelligen internen Kommunikationskanal
4. Unterstützung und Schutz integrier Mitarbeiter durch einen rechtlich und technisch sicheren Meldeweg

Mit Compliance:

1. Haftungsbegrenzung für Geschäftsführung und Vorstand durch effektive Maßnahmen zur Überprüfung der Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien
2. Good Governance als Vorbild für Mitarbeiter und als positives Signal für Stakeholder
3. Mehr als die bloße Einhaltung von Regeln durch Etablierung einer wertebasierten Unternehmenskultur
4. Image- und Vertrauensgewinn bei Kunden und Partnern durch die Vermeidung negativer Schlagzeilen

Alle guten Gründe

... für Nachfragen und Berichte

Über Business Keeper:

1. Pioniere – europaweit erster Anbieter von Hinweisgebersystemen
2. Experten – mehr als 15 Jahre Erfahrung in der Entwicklung und Implementierung von Compliance-Lösungen
3. Marktführer in Europa – Kunden aus Unternehmen und Verwaltungen verschiedensten Branchen weltweit
4. Zukunft – gesund wachsendes inhabergeführtes Unternehmen und ein internationales Team unterschiedlich spezialisierter Mitarbeiter

Über das BKMS® Compliance System:

1. Alleinstellung – als einziges Hinweisgebersystem weltweit nach deutschem sowie europäischem Datenschutzrecht zertifiziert
2. Whistleblowing – integre Mitarbeiter oder Bürger sollen auf Risiken hinweisen können, ohne persönliche Nachteile befürchten zu müssen
3. Sicherheit – Entwicklung und Datenhaltung finden ausschließlich in Deutschland statt
4. Wirtschaftsethik – Gründung des Unternehmens und Entwicklung des BKMS® Systems basieren auf dem Ziel, eine wertebasierte Wirtschaftskultur zu fördern

... für den attraktiven Arbeitgeber

Unternehmenskultur:

1. Unser Unternehmen und unser Produkt stehen für Integrität und gesellschaftliche Verantwortung
2. Wir fördern Diversity und Chancengleichheit
3. Flache Hierarchien bedeuten schnelle Entscheidungen und optimale Entwicklungsmöglichkeiten in unterschiedlichsten Bereichen
4. Wir unterstützen den Teamzusammenhalt mit regelmäßigen unternehmensinternen Events

Benefits:

1. Unsere Büros befinden sich verkehrsgünstig im Zentrum von Berlin
2. Neben einer angemessenen Vergütung bieten wir weitreichende Sozial- und Nebenleistungen
3. Personalentwicklung verstehen wir als individuelle Förderung jedes Mitarbeiters
4. Wir unterstützen und fördern talentierte Nachwuchskräfte mit Stipendien und Expertise